

eet experts
рекрутинговая компания

Мероприятие «Женщины и карьера в Узбекистане»



март, 2023

get experts

рекрутинговая компания

о нас

— Мы ex-команда британской рекрутинговой компании ООО "Хейз Специалист Рекрутмент", которая в марте 2022 года ушла с российского рынка, успешно проработав здесь 13 лет.

— 100 + консультантов с опытом работы в рекрутменте от 3 лет, узкой специализацией, лояльной сетью профессионалов и успешно закрытыми проектами по всей России и в странах СНГ.

— специализируемся на подборе квалифицированных специалистов, менеджеров среднего и высшего звена на постоянные и временные проекты, аутплейсменте персонала, исследованиях кандидатов, карьерном консультировании.

— наша экспертиза охватывает 14 индустрий и 9 профессиональных областей.

— 2 офиса: в Москве и Ташкенте.



Ольга Шамбер,
Генеральный директор и соучредитель рекрутинговой
компании Get experts


Исследование *"Женщины и карьера"*

- 01** Генеральный директор рекрутинговой компании Get experts
- 02** Степень MBA (университет Кингстон)
- 03** 10+ лет управления людьми
- 04** 16 лет в консалтинге
- 05** Управление командой 150+ человек



Исследование Get experts «Женщины и карьера в Узбекистане»

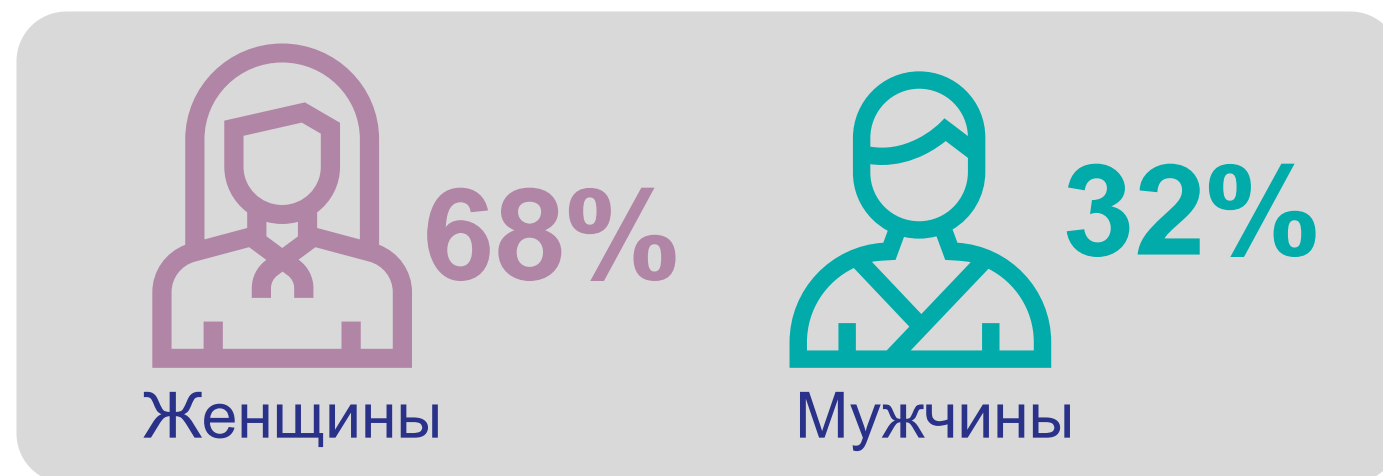
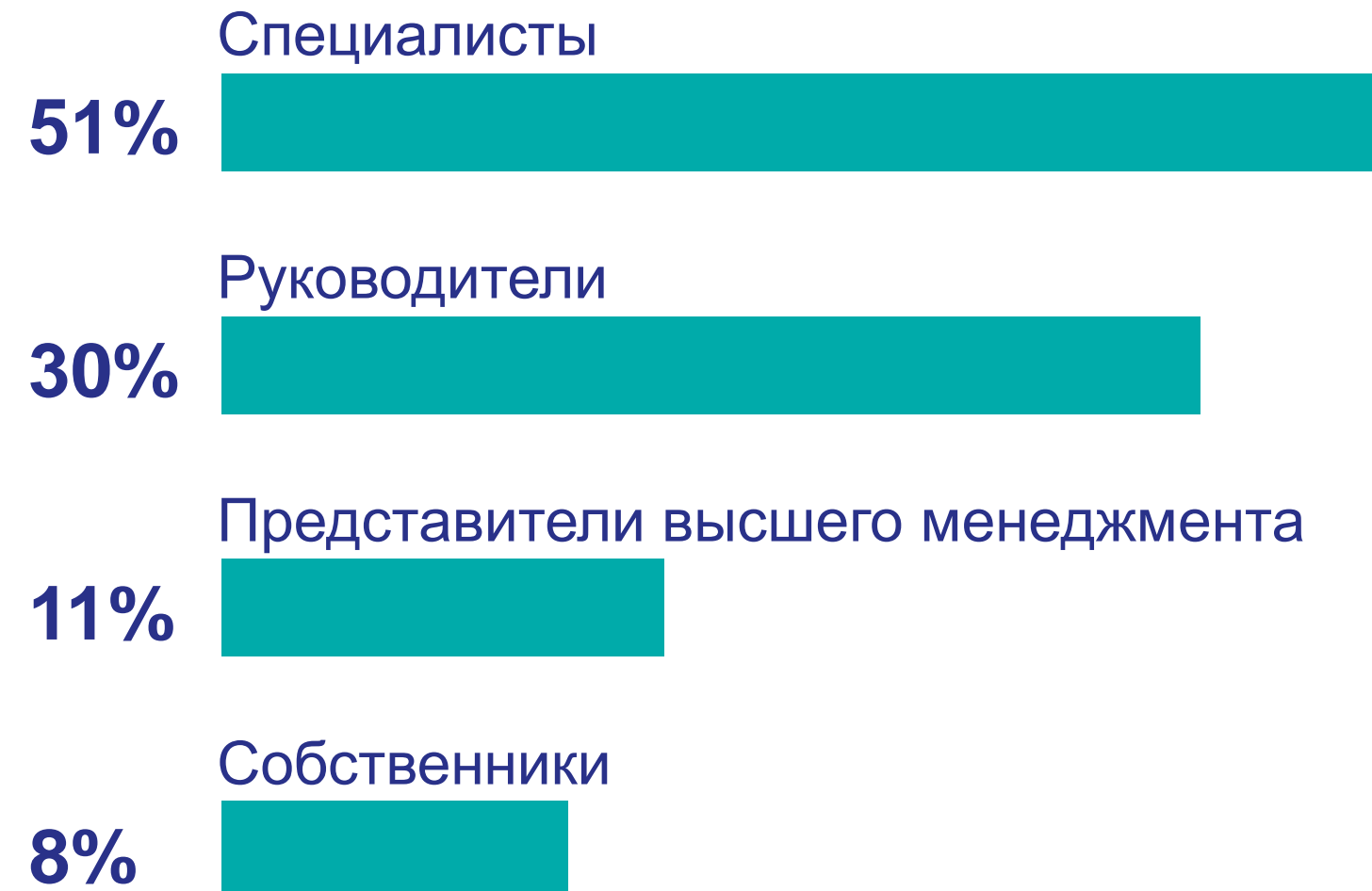
УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

 Исследование проводило в январе 2023 года.
253 участника, проживающих в Ташкенте

Представители локальных компаний



Представители международных компаний



65% РЕСПОНДЕНТОВ СЧИТАЮТ, ЧТО **КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ** МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ **НЕ РАВНЫ**



такого мнения придерживаются **68%** женщин и **57%** мужчин

27% участников считают, что не более **10%** женщин в их компании занимают руководящие должности



*4% Затрудняюсь ответить

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ РЕСПОНДЕНТОВ В УЗБЕКИСТАНЕ (52%) СЧИТАЮТ, ЧТО **ЖЕНЩИНЫ** СТАЛКИВАЮТСЯ С **БАРЬЕРАМИ** НА КАРЬЕРНОМ ПУТИ

58% Предвзятое отношение к женщине-руководителю



29% «Стеклянный потолок»



58% Вынужденные перерывы, которые препятствуют карьерному развитию



25% Отсутствие поддержки в желании строить карьеру



56% Сложности в совмещении карьеры и семьи



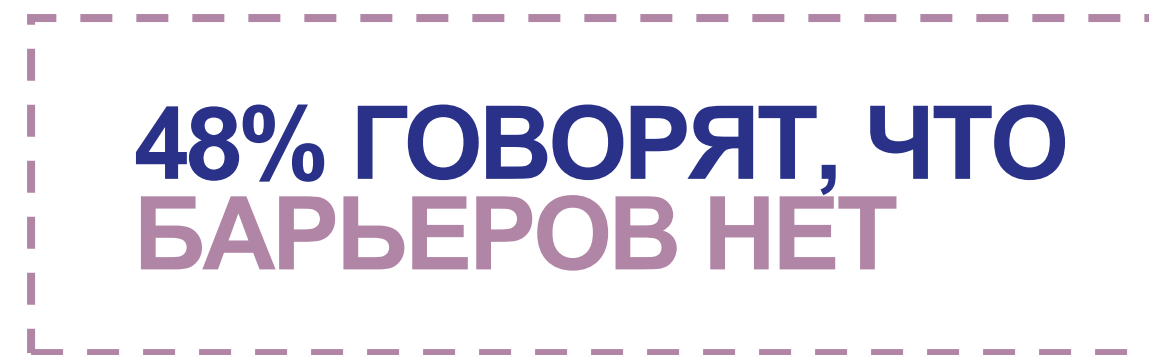
12% «Стеклянный лифт» для мужчин



47% Стереотипы относительно «мужских» и «женских» позиций



**48% ГОВОРЯТ, ЧТО
БАРЬЕРОВ НЕТ**



3 основных барьера по мнению женщин:

60% Предвзятое отношение к женщине-руководителю

56% Вынужденные перерывы

52% Сложности в совмещении карьеры и семьи

3 основных барьера по мнению мужчин:

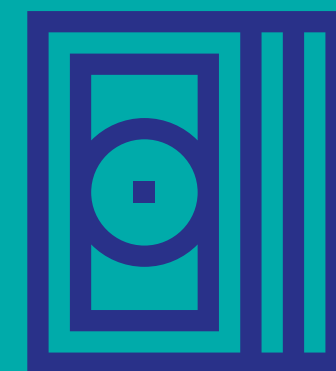
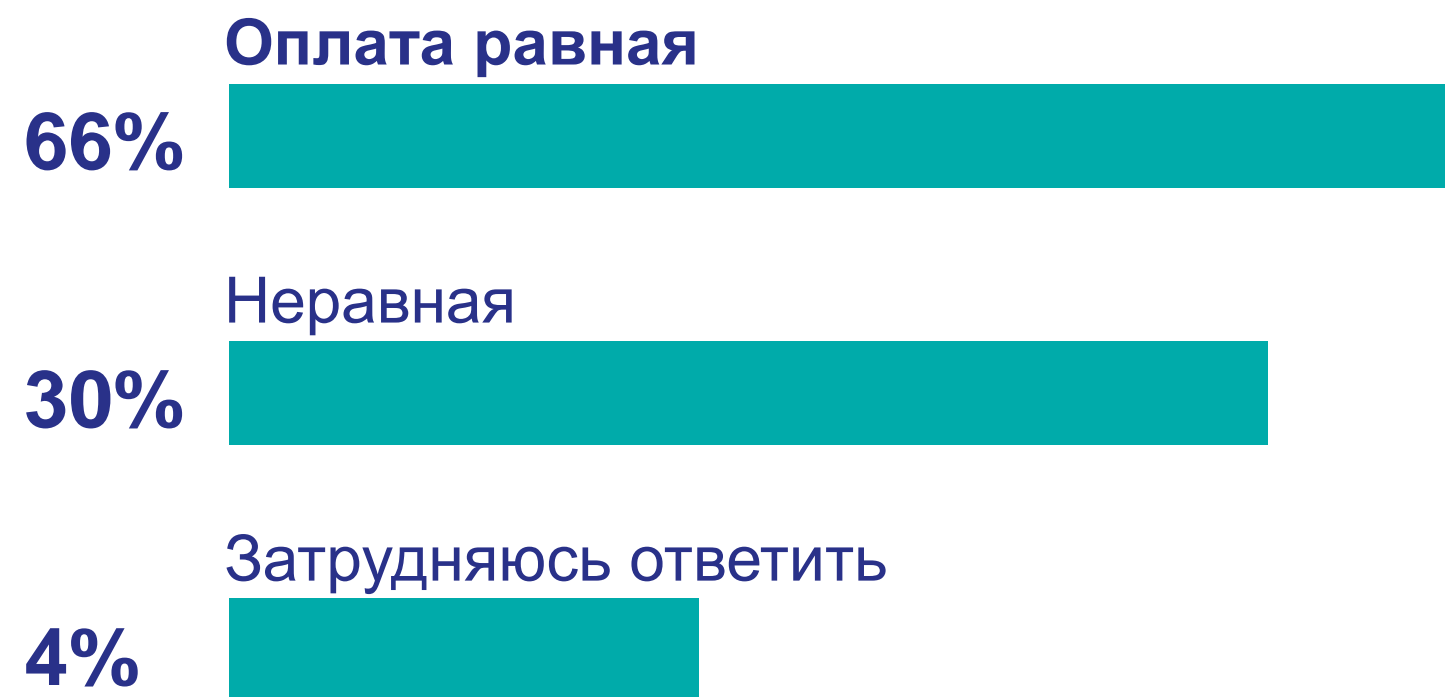
65% Сложности в совмещении карьеры и семьи

61% Вынужденные перерывы

43% Стереотипы относительно «мужских» и «женских» позиций

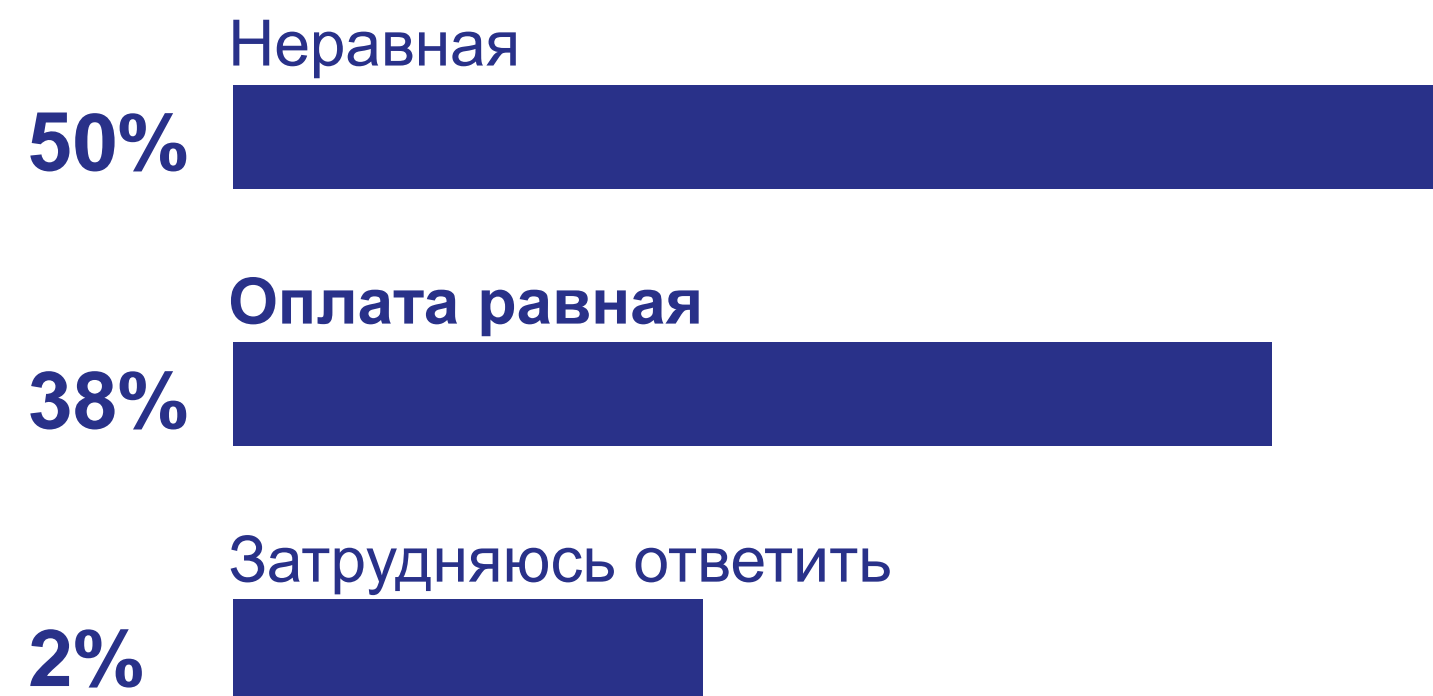
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН С ОДНИМ УРОВНЕМ КВАЛИФИКАЦИИ И НА ИДЕНТИЧНЫХ РОЛЯХ В УЗБЕКИСТАНЕ РАВНАЯ, ПО МНЕНИЮ 47% РЕСПОНДЕНТОВ.

66% мужчин считают, что оплата равная



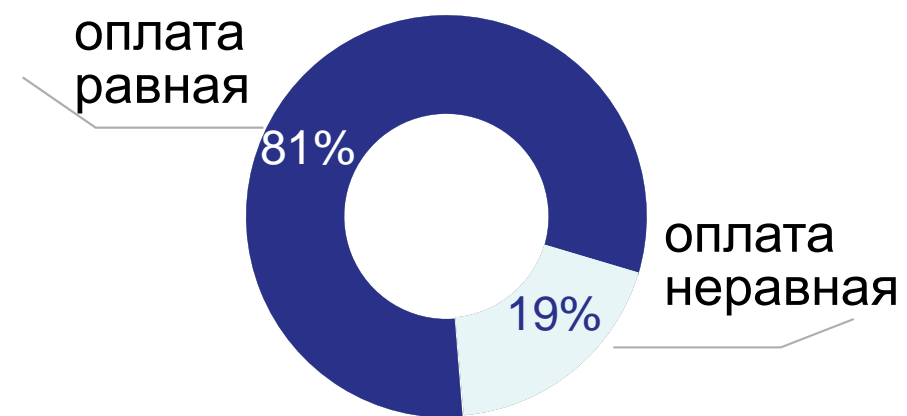
44% считают, что неравная, а 9% затрудняются с ответом.

При этом, только 38% женщин считают, что оплата одинаковая

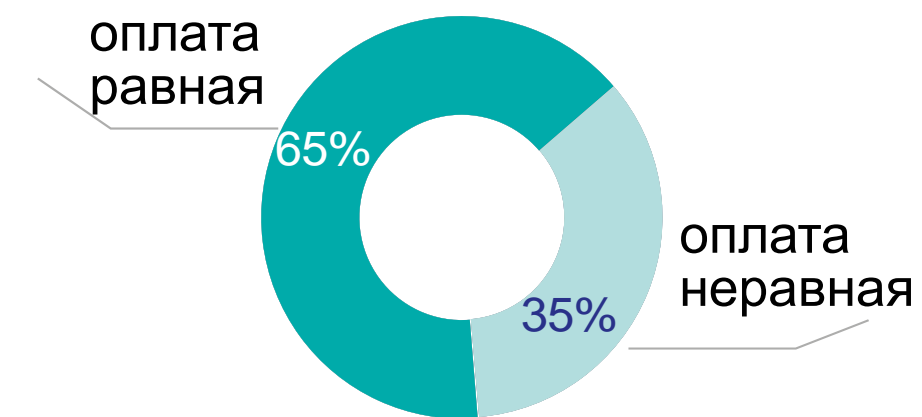


В РОССИИ БОЛЬШЕ ТРЕТИ РЕСПОНДЕНТОВ СЧИТАЮТ, ЧТО ТРУД МУЖЧИН И ЖЕНЩИН С ОДНИМ И ТЕМ ЖЕ УРОВНЕМ КВАЛИФИКАЦИИ НЕ ОПЛАЧИВАЕТСЯ ОДИНАКОВО*

81% мужчин считают, что оплата равная

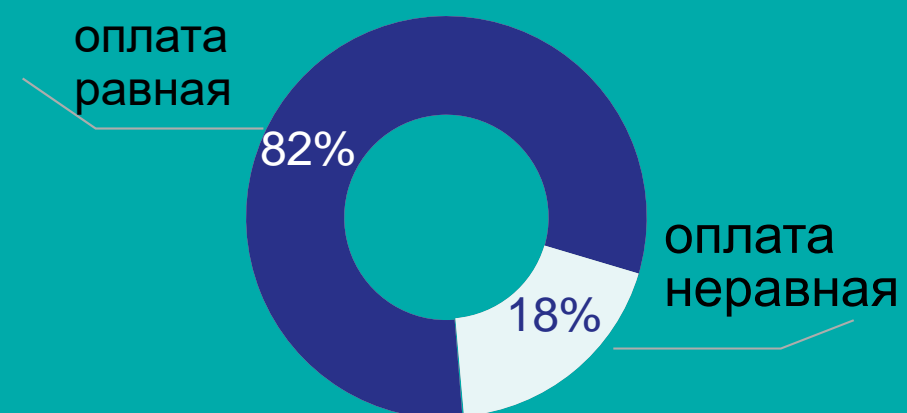


При этом, только 65% женщин считают, что оплата равная

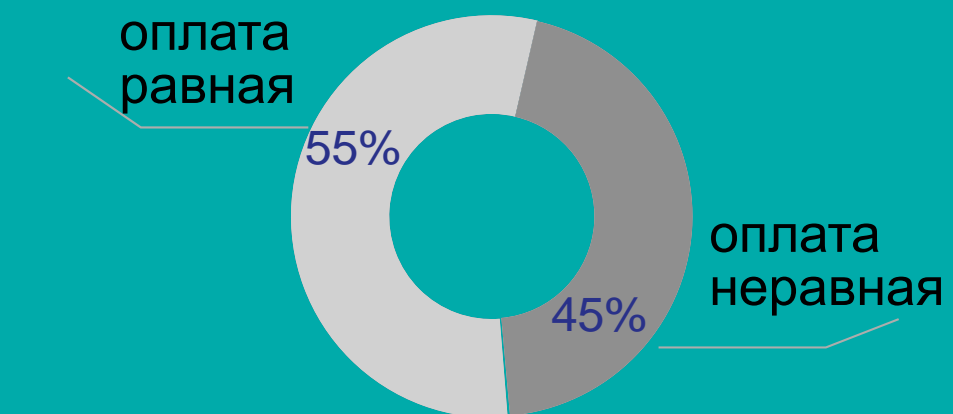


В мире

82% мужчин считают, что оплата равная



55% женщин считают, что оплата равная

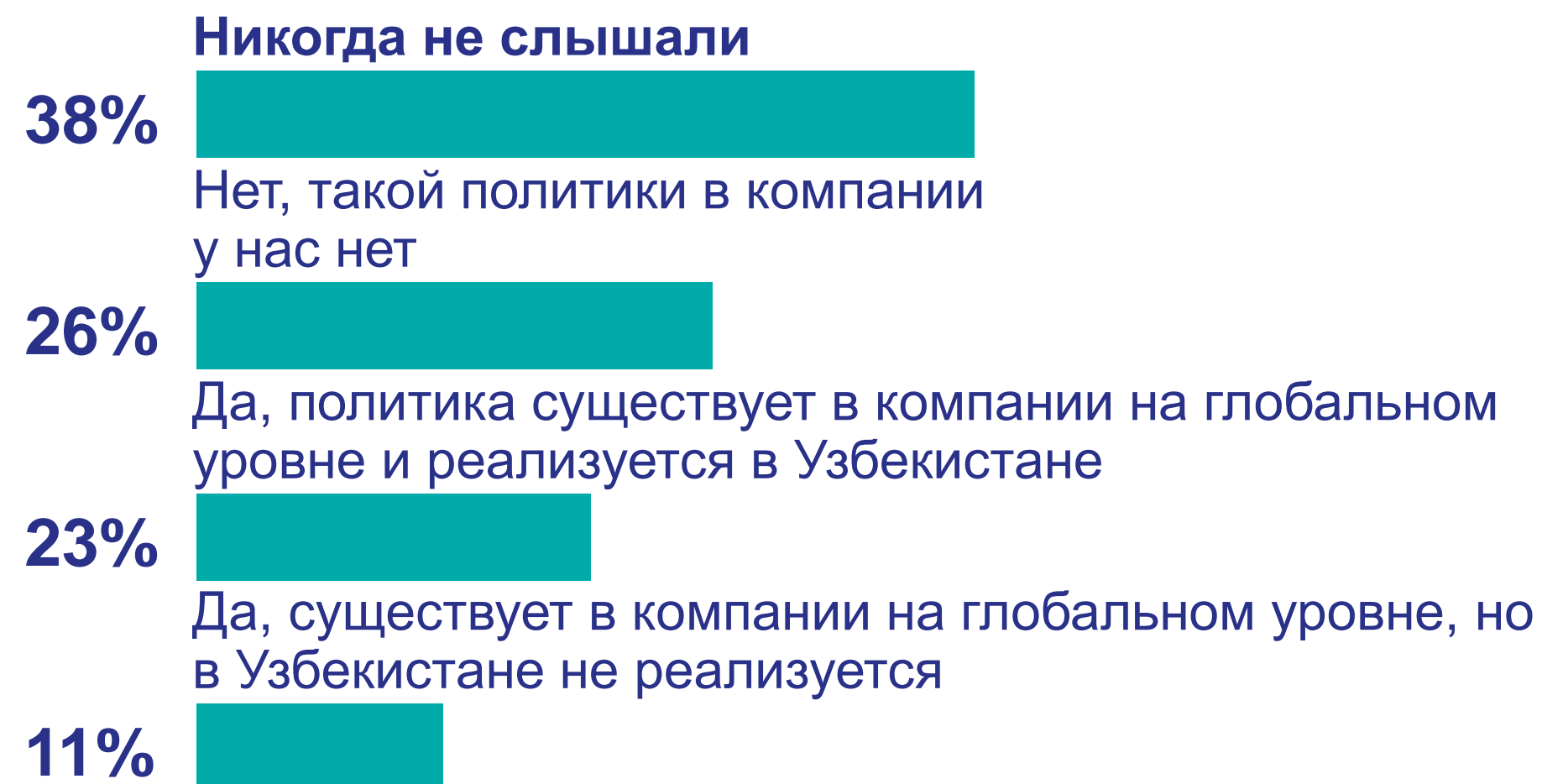


*согласно нашему российскому исследованию от 2020 года

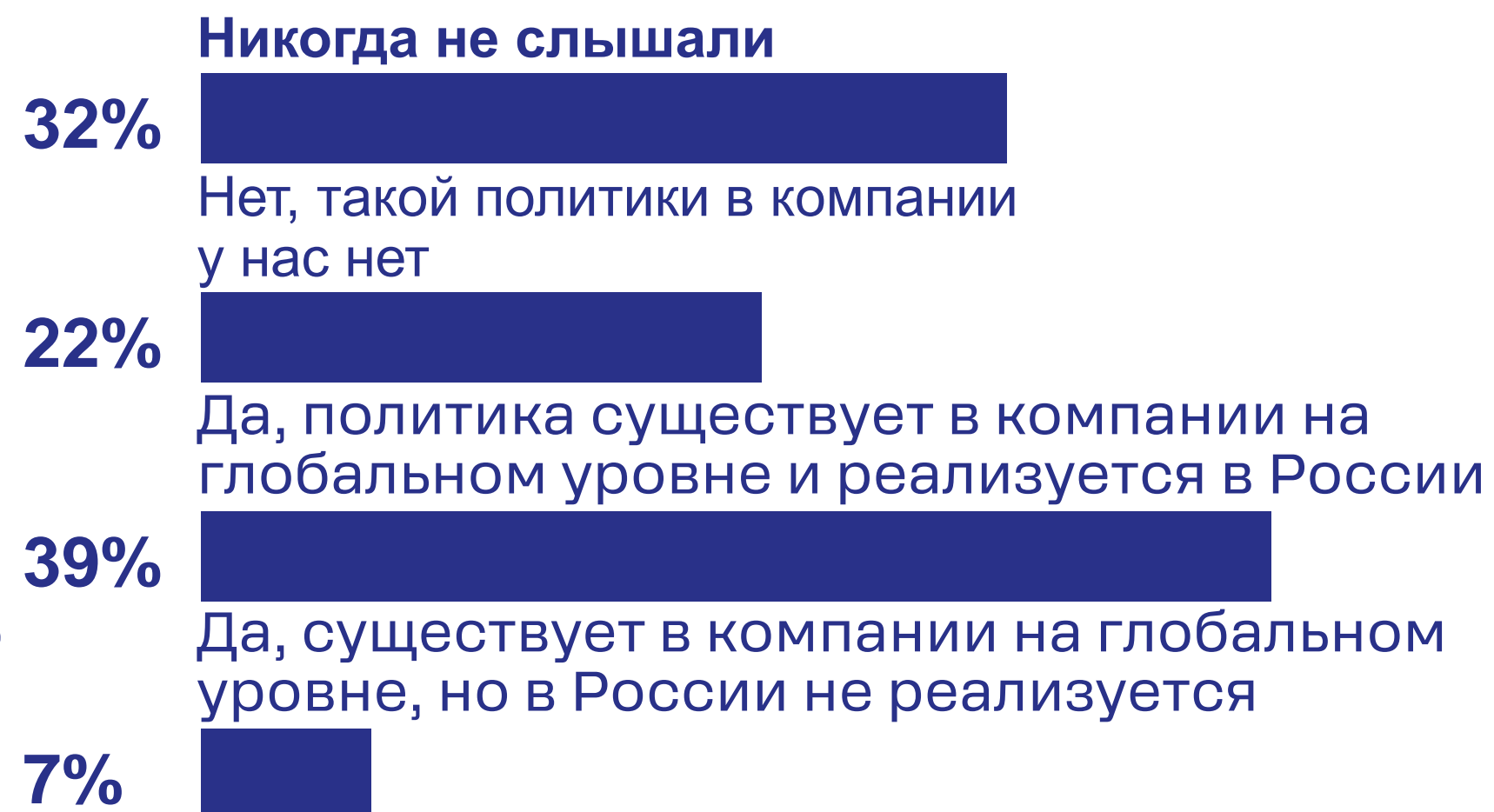
ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ (EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION)

64% не слышали о такой политике или такой политики у них нет

Узбекистан, 2023



Россия, 2022



ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ (EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION)

Россия, 2015

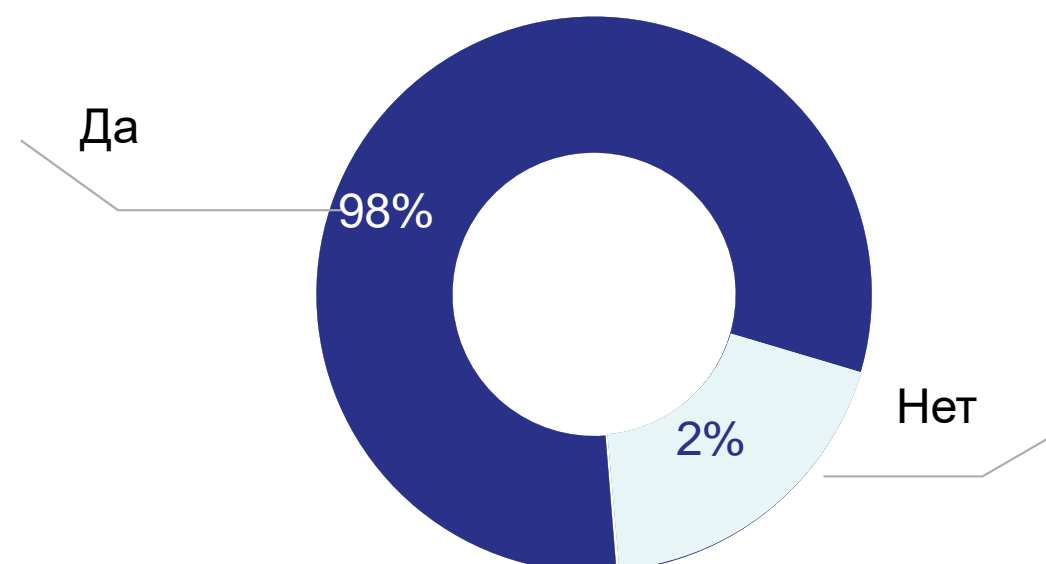


92% СЧИТАЮТ, ЧТО ТАКУЮ ПОЛИТИКУ НУЖНО ВНЕДРЯТЬ

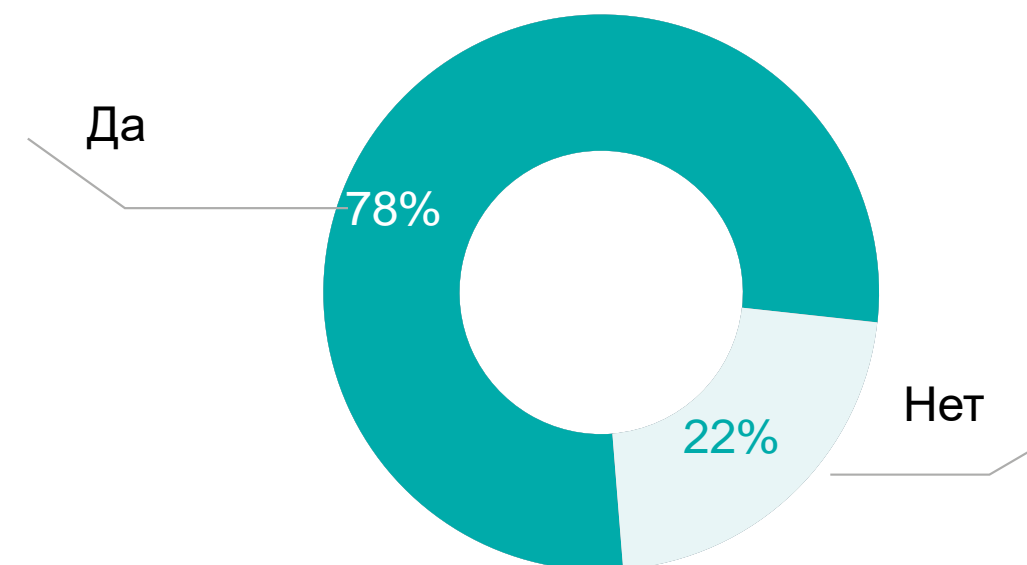


При этом женщины в большей степени считают, что такая политика необходима

Женщины



Мужчины



ИНИЦИАТИВЫ, КОТОРЫЕ, ПО МНЕНИЮ РЕСПОНДЕНТОВ, НУЖНО ВНЕДРЯТЬ В КОМПАНИЯХ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ЖЕНЩИН-ПРОФЕССИОНАЛОВ:

53% Предоставление возможности совмещать карьеру и уход за ребенком



52% Равная оплата труда



51% Гендерное равенство при приеме на работу и карьерном развитии



45% Поддержка руководства компании в вопросах урегулирования наличия неравенства полов



44% Продвижение профессионального успешного женского образа



33% Программы по профессиональному менторству женщин-профессионалов



25% Проведение тренингов о гендерном разнообразии



19% Фокус на найм женщин на руководящие позиции



19% Наличие внутрикорпоративных сообществ женщин-профессионалов



8% Введение квот



! 22% считают, что все указанные инициативы критично важны для внедрения в компаниях в Узбекистане

get experts

рекрутинговая компания

наши контакты



Данил Кривошеев

Директор офиса в
Узбекистане и Центральной
Азии рекрутинговой
компании Get experts

Москва, Россия

БЦ «Павелецкая Плаза»
Ул. Павелецкая площадь, д.2, стр.2
125009 Москва
Т: +7 495 228 22 08
E: info@getexperts.ru

Ташкент, Узбекистан

БЦ Платформа
Улица Туркестан 12А
100146 Ташкент
Т: +998936300618
E: office@getexperts.uz



Get experts в Telegram:
https://t.me/getexperts_hr